



**SE LE REGOLE DEL LAVORO
NON SONO RISPETTATE
LA CONVENIENZA HA UN COSTO.
PER TUTTI.**

**IL LATO OSCURO DELLA GDO ALIMENTARE.
UNA RICERCA DELLA UILTuCS DI ROMA E LAZIO.**

INDICE

1. IMPIANTO METODOLOGICO

2. IL CONTRATTO DI LAVORO

3. LA SICUREZZA SUL LAVORO

4. IL RAPPORTO CON I SUPERIORI

5. LA CONDIZIONE LAVORATIVA
GENERALE

1. IMPIANTO METODOLOGICO



SCHEDA METODOLOGICA

CONTATTI TOTALI: 3 977

INTERVISTE VALIDE: 1 023

TARGET DI RIFERIMENTO: LAVORATORI MAGGIORENNI DELLA GRANDE DISTRIBUZIONE ORGANIZZATA (SUPERMERCATI/IPERMERCATI), STRATIFICATO PER GENERE, ETÀ, AMPIEZZA CENTRI E LIVELLO D'ISTRUZIONE.

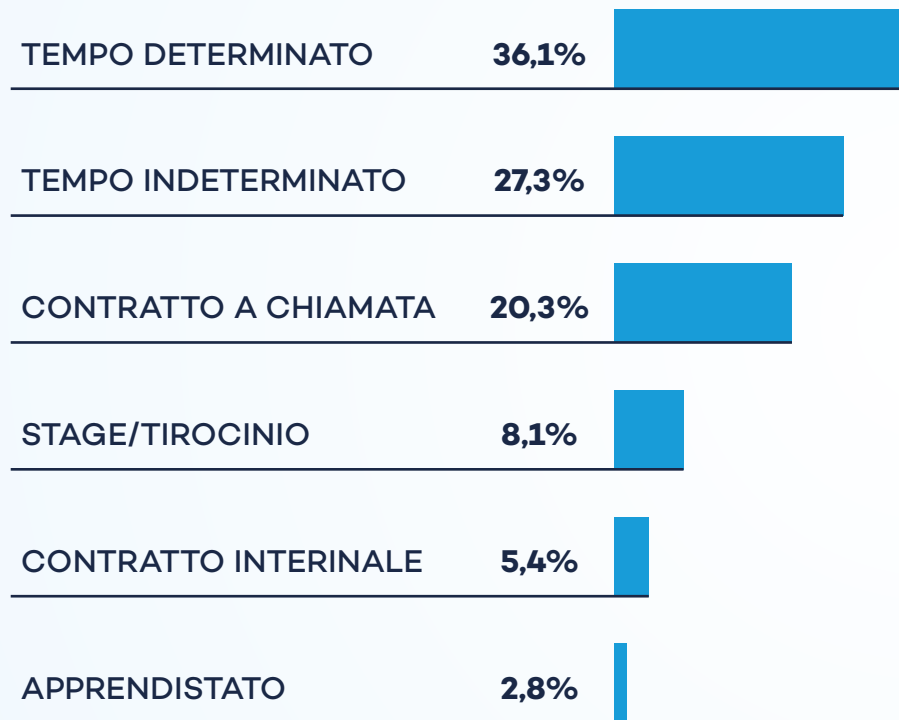
METODOLOGIA DI RILEVAZIONE: CATI, CAMI, CAWI (TEL. FISSO-MOBILE; WEB)

PERIODO DI RILEVAZIONE: 24-29 FEBBRAIO 2024

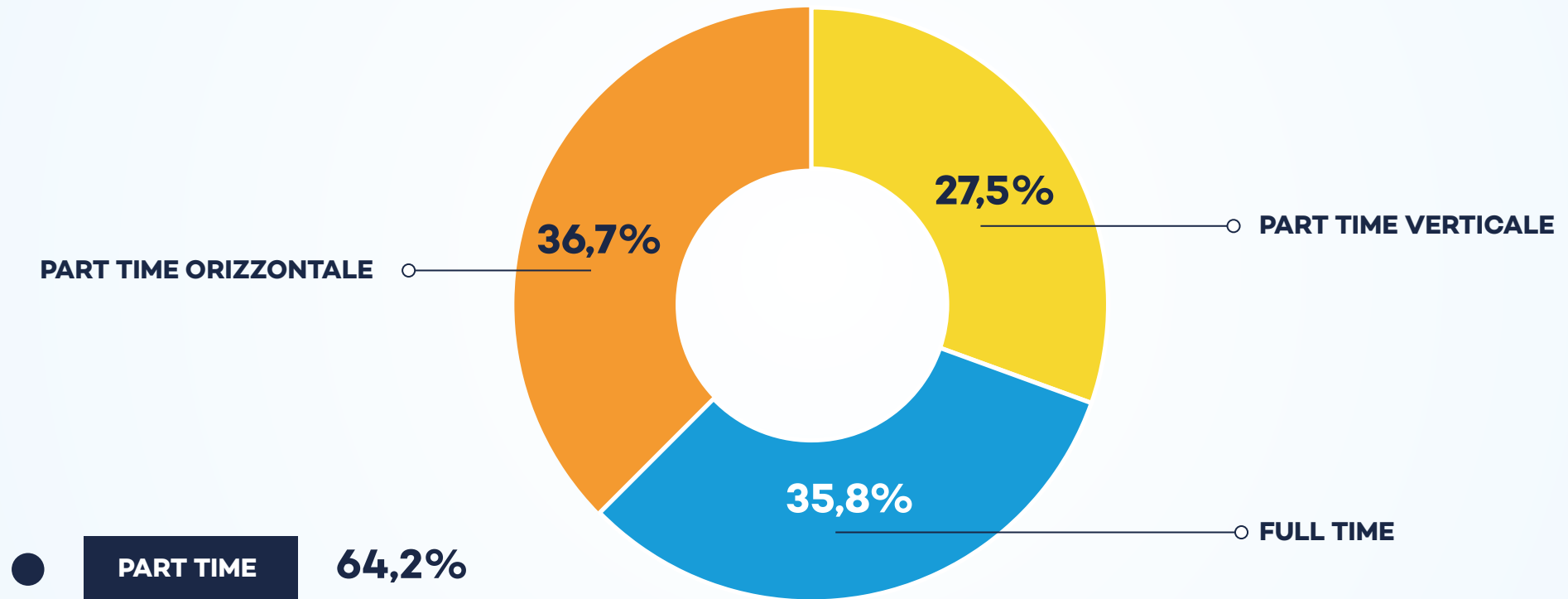
2. IL CONTRATTO DI LAVORO



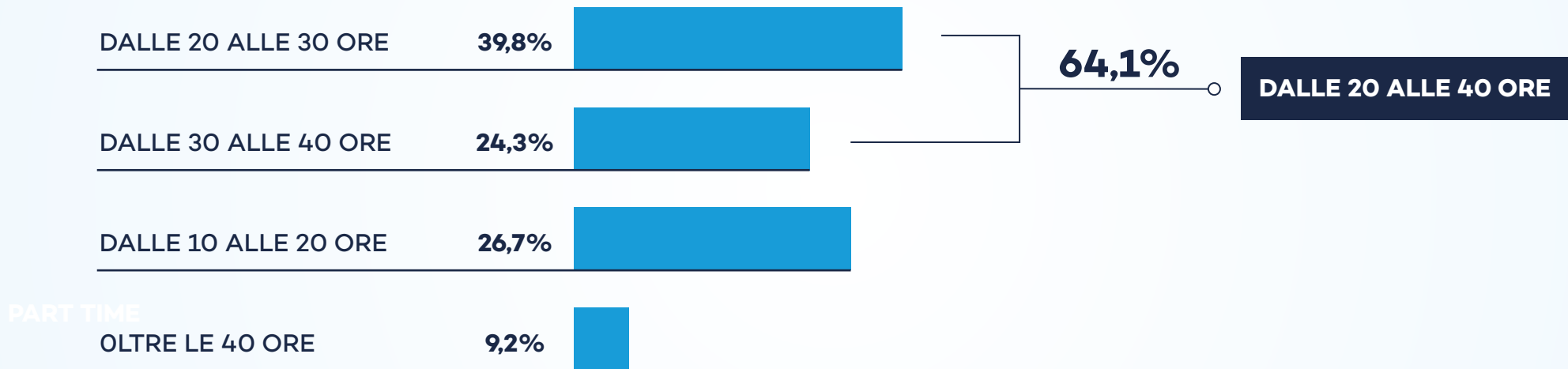
○ IL CONTRATTO DI LAVORO POTREBBE DIRMI CHE TIPO DI CONTRATTO HA?



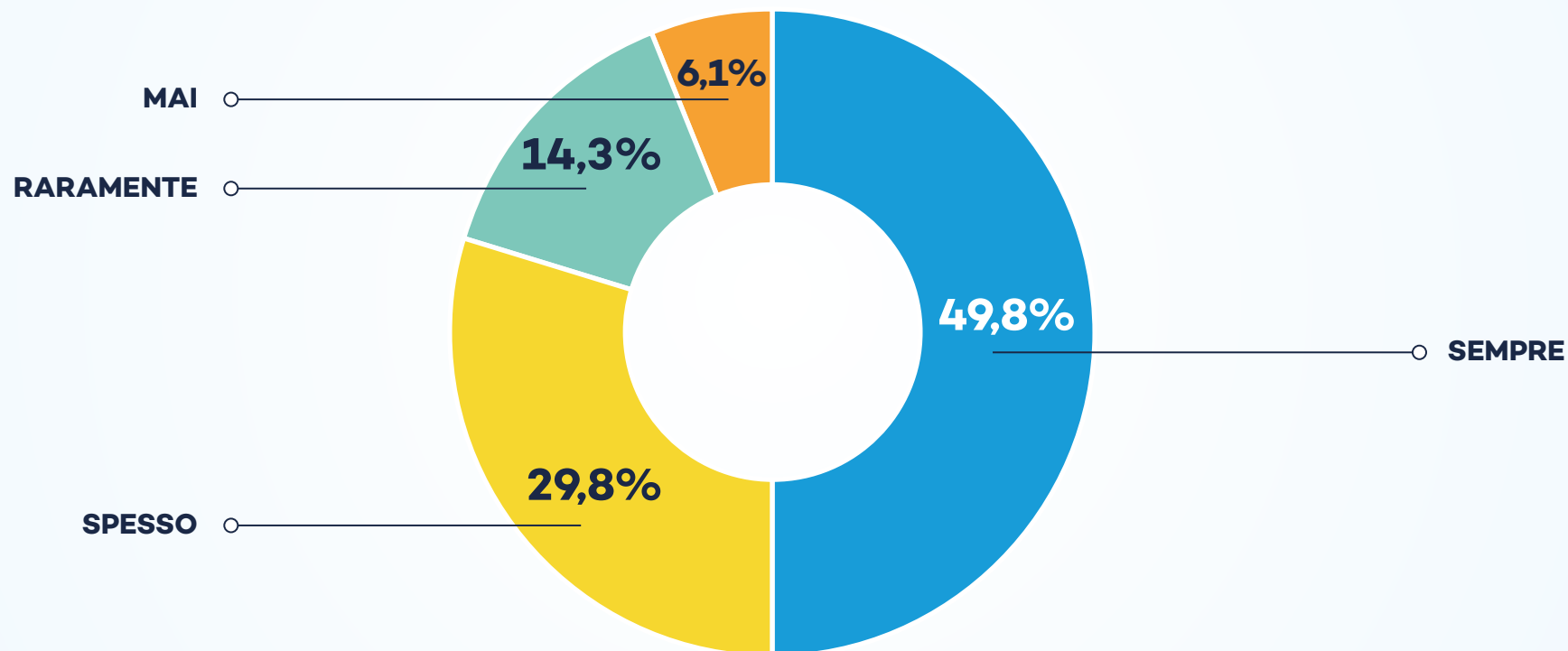
○ IL CONTRATTO DI LAVORO IL SUO ORARIO DI LAVORO È ...



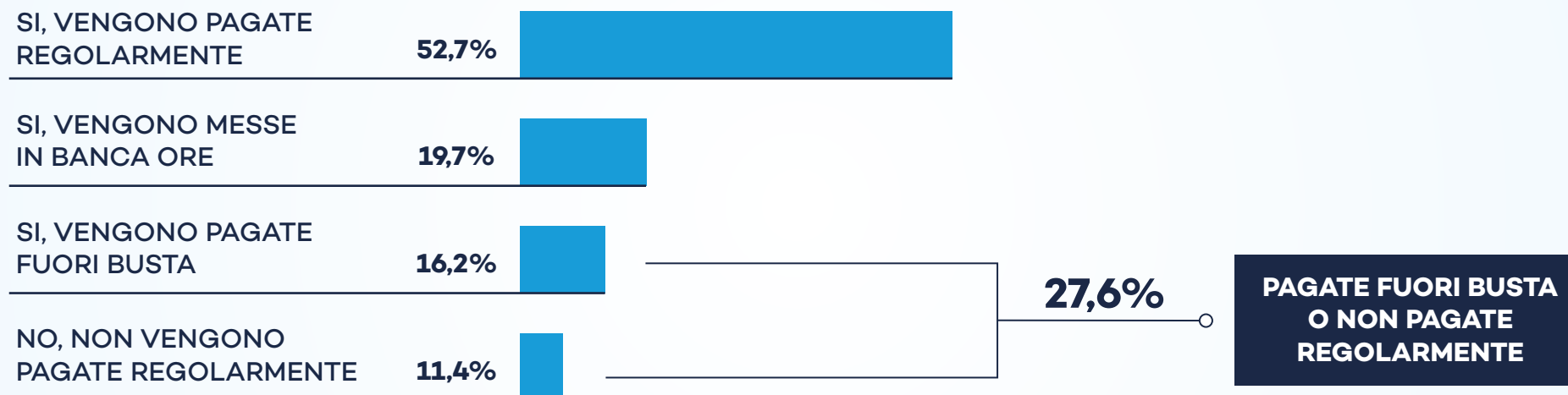
○ IL CONTRATTO DI LAVORO MI POTREBBE DIRE QUANTE ORE A SETTIMANA LAVORA MEDIAMENTE?



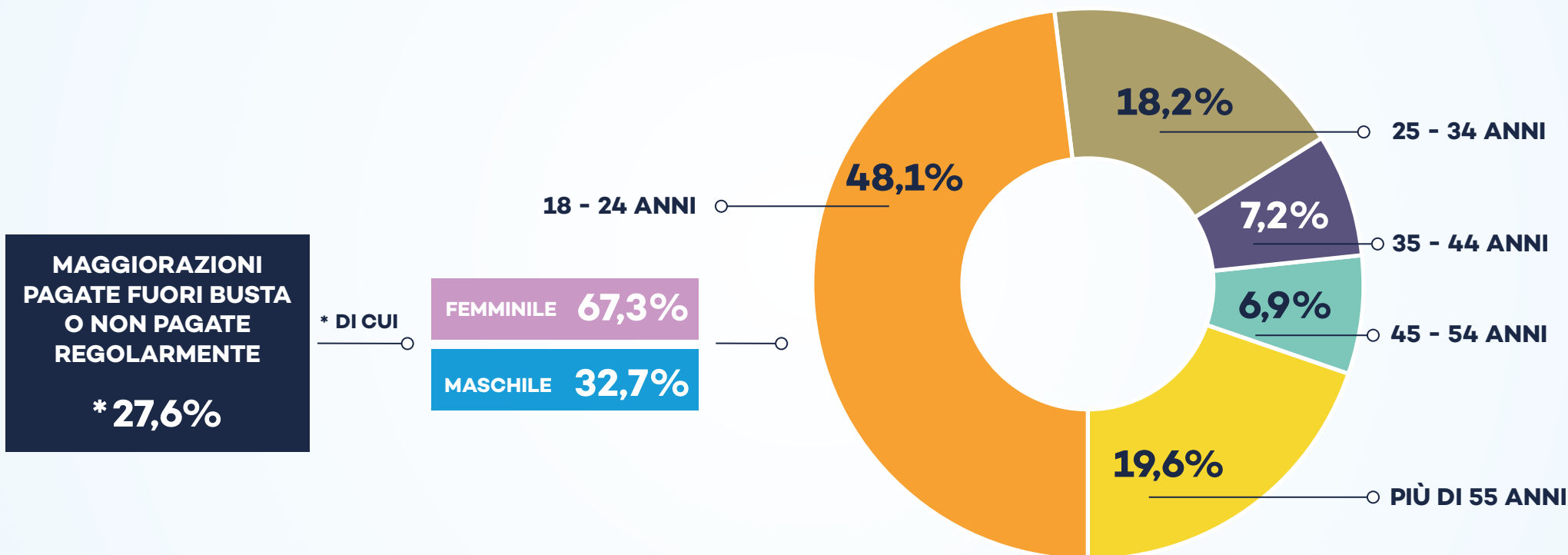
○ IL CONTRATTO DI LAVORO
MI POTREBBE DIRE SE GENERALMENTE TRA LA FINE DI UN TURNO
E L'INIZIO DEL TURNO SUCCESSIVO PASSANO ALMENO 11 ORE?



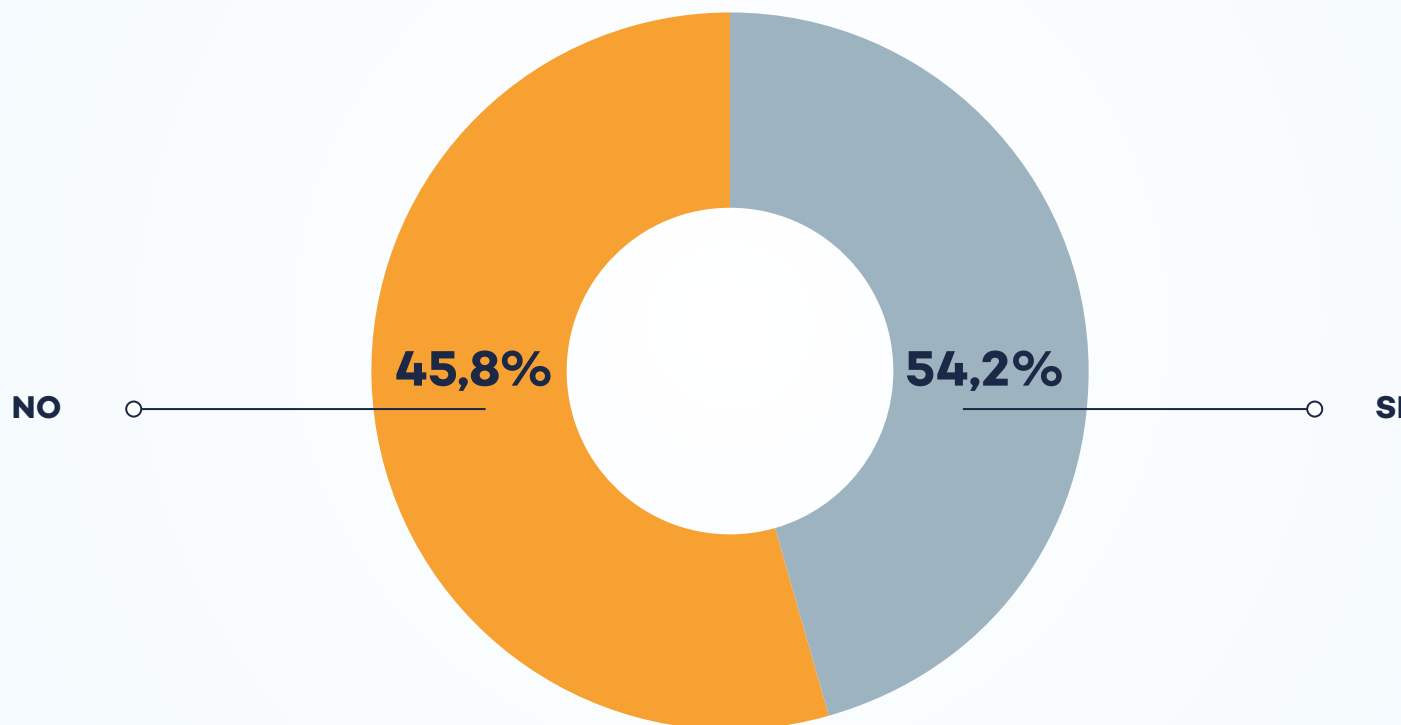
○ IL CONTRATTO DI LAVORO
PENSANDO ALLA SUA ATTUALE CONDIZIONE LAVORATIVA LE MAGGIORAZIONI
(ES. STRAORDINARI OLTRE 40ESIMA ORA, FESTIVI, NOTTURNI ECC.) O COMUNQUE
LE ORE LAVORATE IN PIÙ RISPETTO A QUANTO PREVISTO DAL SUO CONTRATTO DI ASSUNZIONE
LE VENGONO PAGATE REGOLARMENTE?



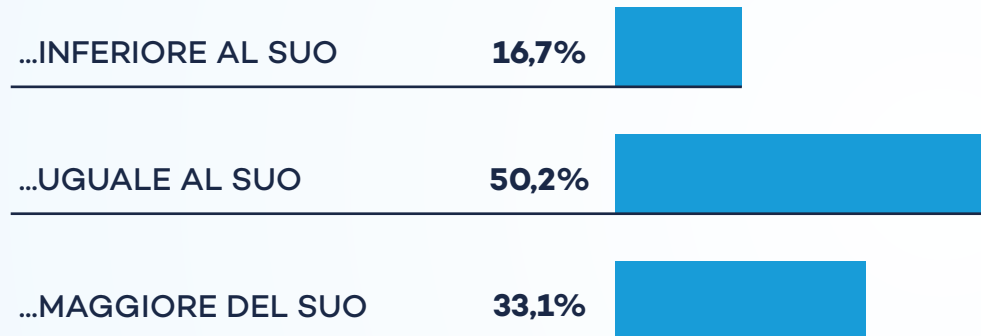
○ IL CONTRATTO DI LAVORO
 PENSANDO ALLA SUA ATTUALE CONDIZIONE LAVORATIVA LE MAGGIORAZIONI
 (ES. STRAORDINARI OLTRE 40ESIMA ORA, FESTIVI, NOTTURNI ECC.) O COMUNQUE
 LE ORE LAVORATE IN PIÙ RISPETTO A QUANTO PREVISTO DAL SUO CONTRATTO DI ASSUNZIONE
 LE VENGONO PAGATE REGOLARMENTE?



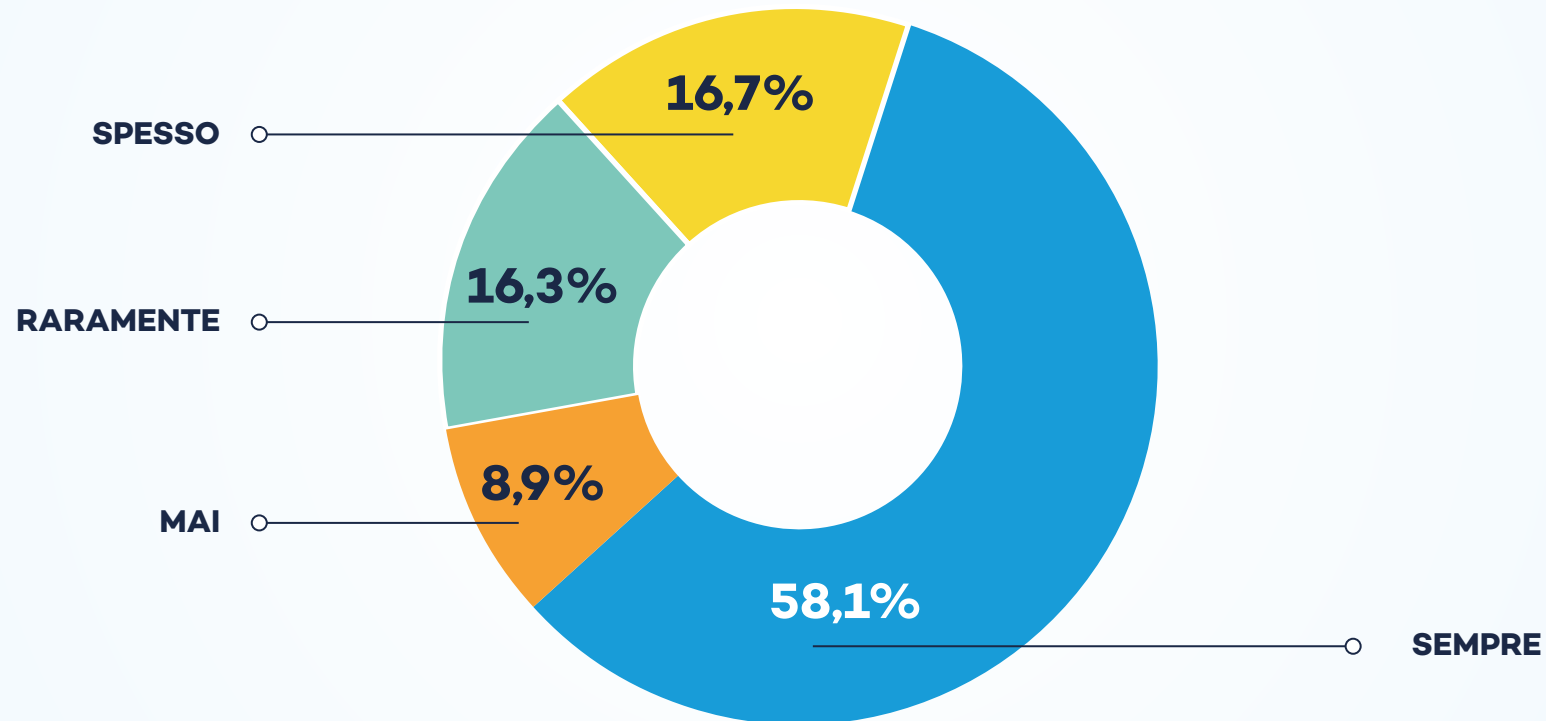
○ IL CONTRATTO DI LAVORO
A PARITÀ DI MANSIONI NEL PUNTO VENDITA DOVE LAVORA
SONO PRESENTI LAVORATORI CON FORME CONTRATTUALI E/O COMPENSI
DIVERSI (ES. ESTERNALIZZATI, COOPERATIVA, ECC.)?



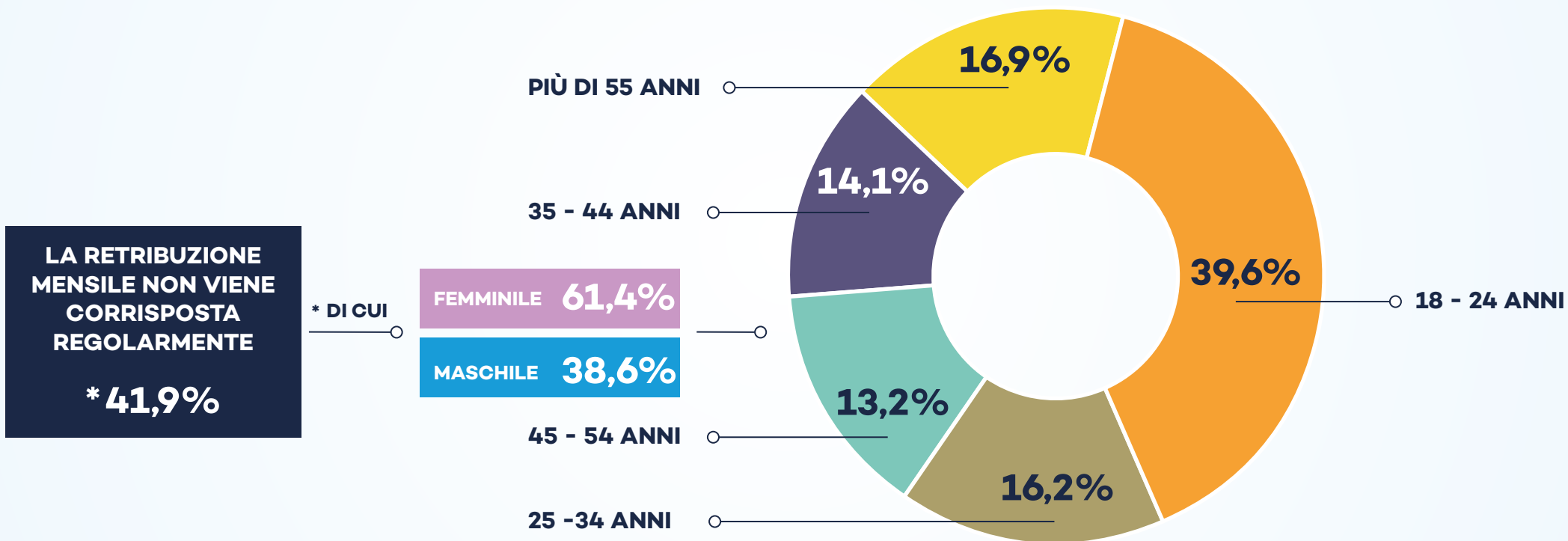
○ IL CONTRATTO DI LAVORO CHE LEI SAPPIA RICEVONO UN COMPENSO...?



○ IL CONTRATTO DI LAVORO LA RETRIBUZIONE MENSILE LE VIENE CORRISPOSTA REGOLARMENTE?



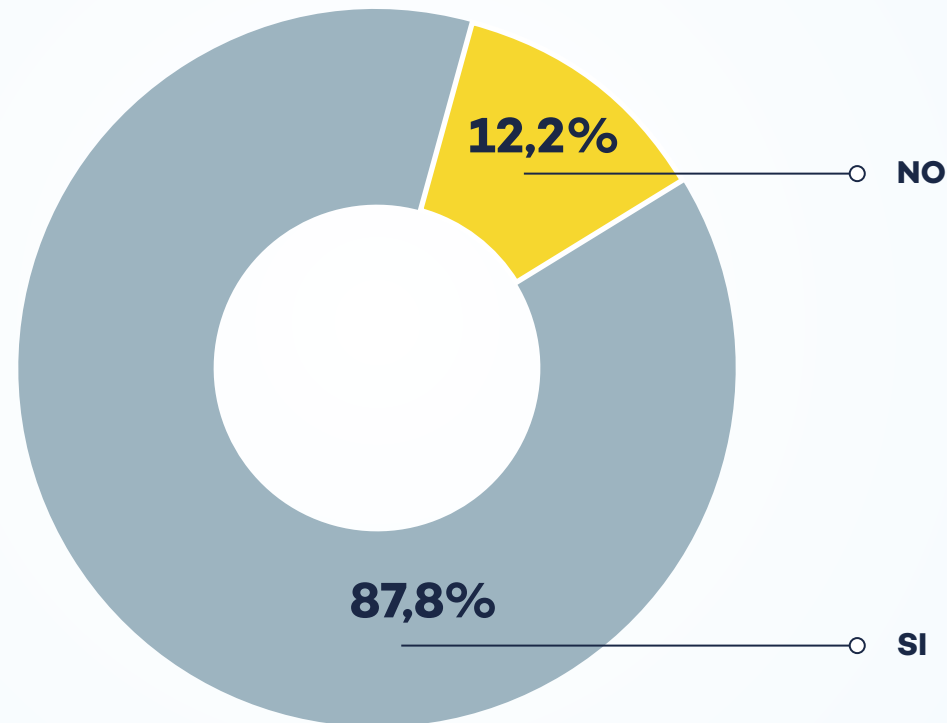
IL CONTRATTO DI LAVORO LA RETRIBUZIONE MENSILE LE VIENE CORRISPOSTA REGOLARMENTE?



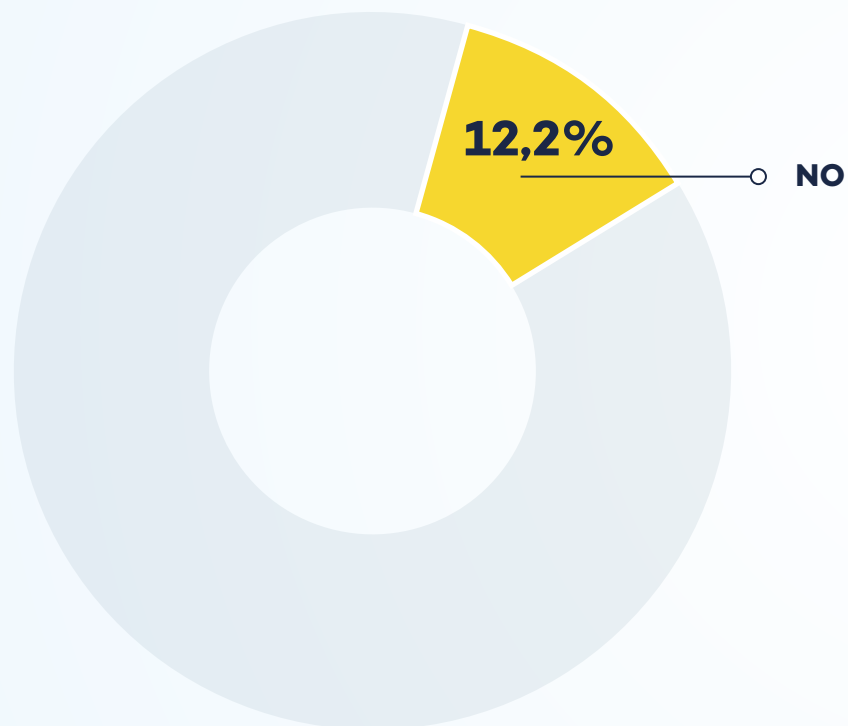
3. LA SICUREZZA SUL LAVORO









○ LA SICUREZZA SUL LAVORO
LEI È STATO INFORMATO E FORMATO CIRCA LE MISURE DI SICUREZZA,
SALUTE E PREVENZIONE SUI LUOGHI DI LAVORO?

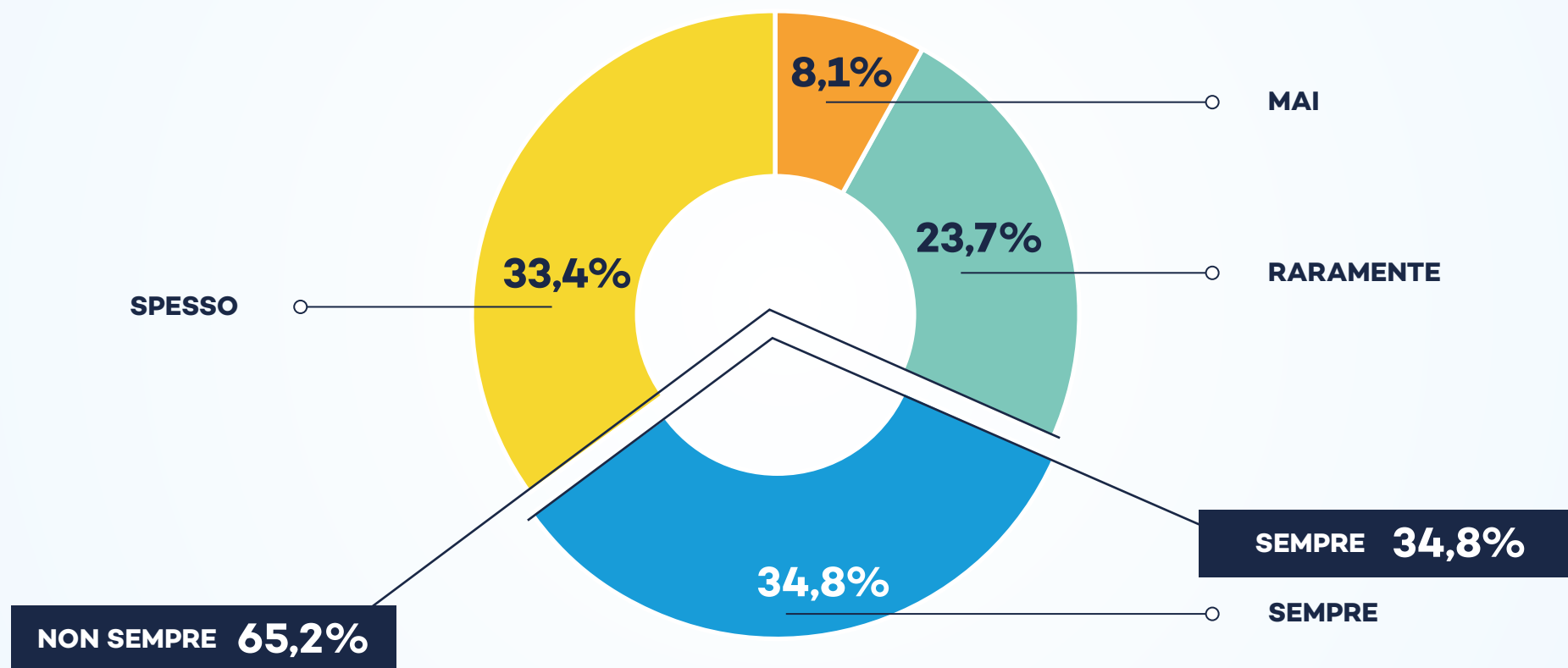


○ LA SICUREZZA SUL LAVORO - **FOCUS: NON INFORMATI**
LEI È STATO INFORMATO E FORMATO CIRCA LE MISURE DI SICUREZZA, SALUTE E PREVENZIONE SUI LUOGHI DI LAVORO?



COTRATTO A CHIAMATA	49,1%	
STAGE/TIROCINIO	24,9%	
CONTRATTO INTERINALE	14,2%	
APPRENDISTATO	6,8%	
TEMPO DETERMINATO	3,8%	
TEMPO INDETERMINATO	1,2%	

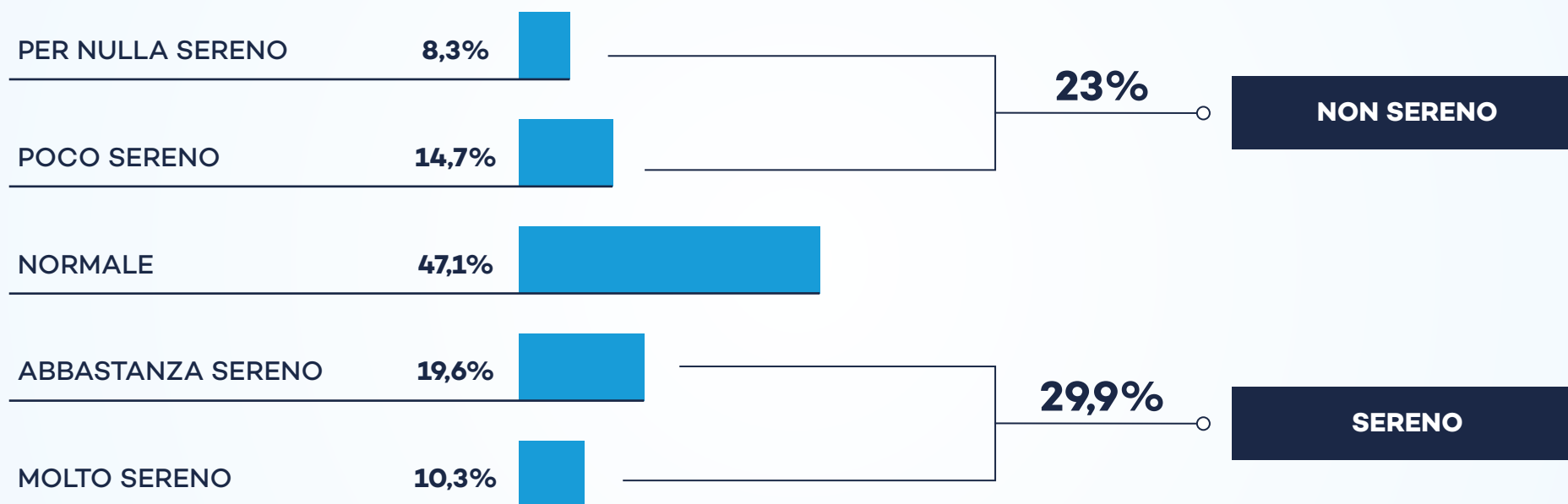
○ LA SICUREZZA SUL LAVORO
NELLA SUA AZIENDA VENGONO RISPETTATE LE NORME HCPCP?



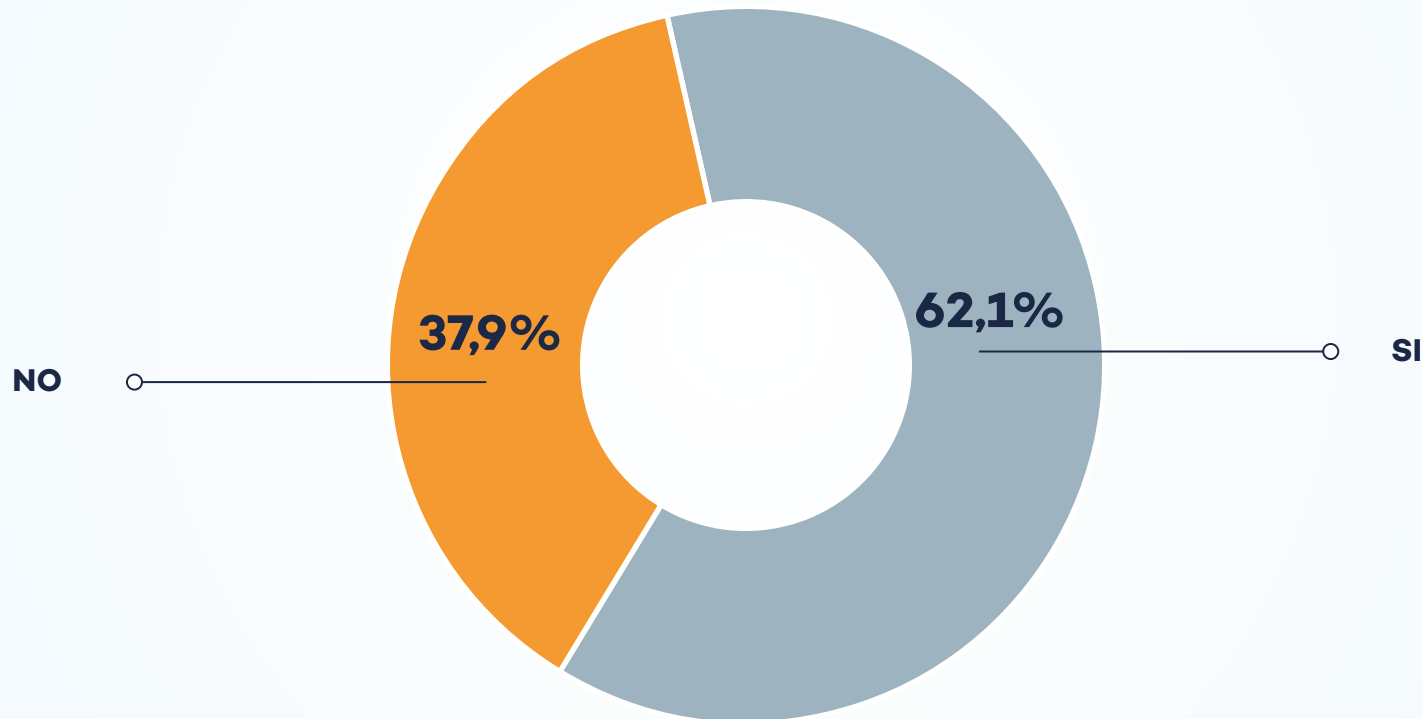
4. IL RAPPORTO CON I SUPERIORI



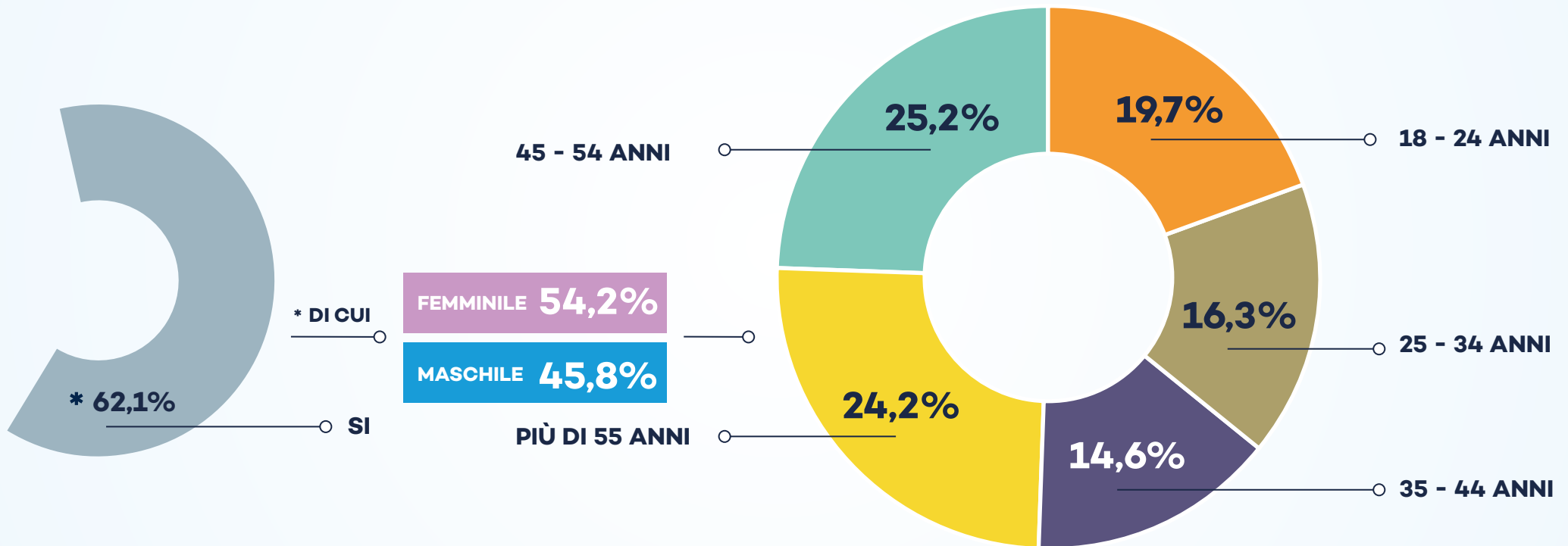
○ IL RAPPORTO CON I SUPERIORI COME GIUDICA IL SUO RAPPORTO CON LA DIREZIONE?



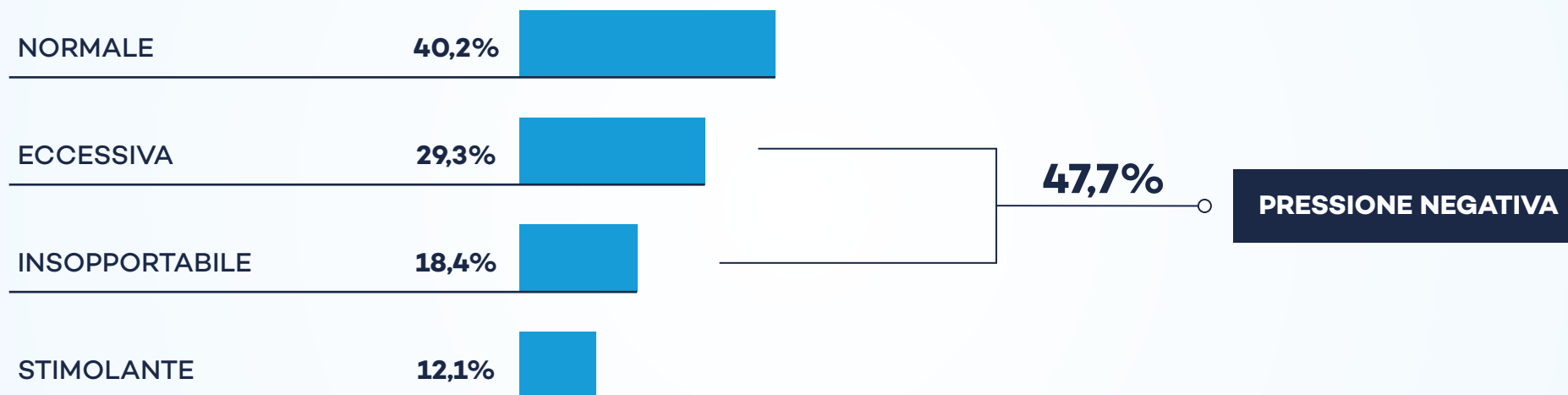
○ IL RAPPORTO CON I SUPERIORI
**GENERALMENTE DURANTE L'ORARIO DI LAVORO LEI SENTE LA PRESSIONE
DEI SUOI SUPERIORI?**



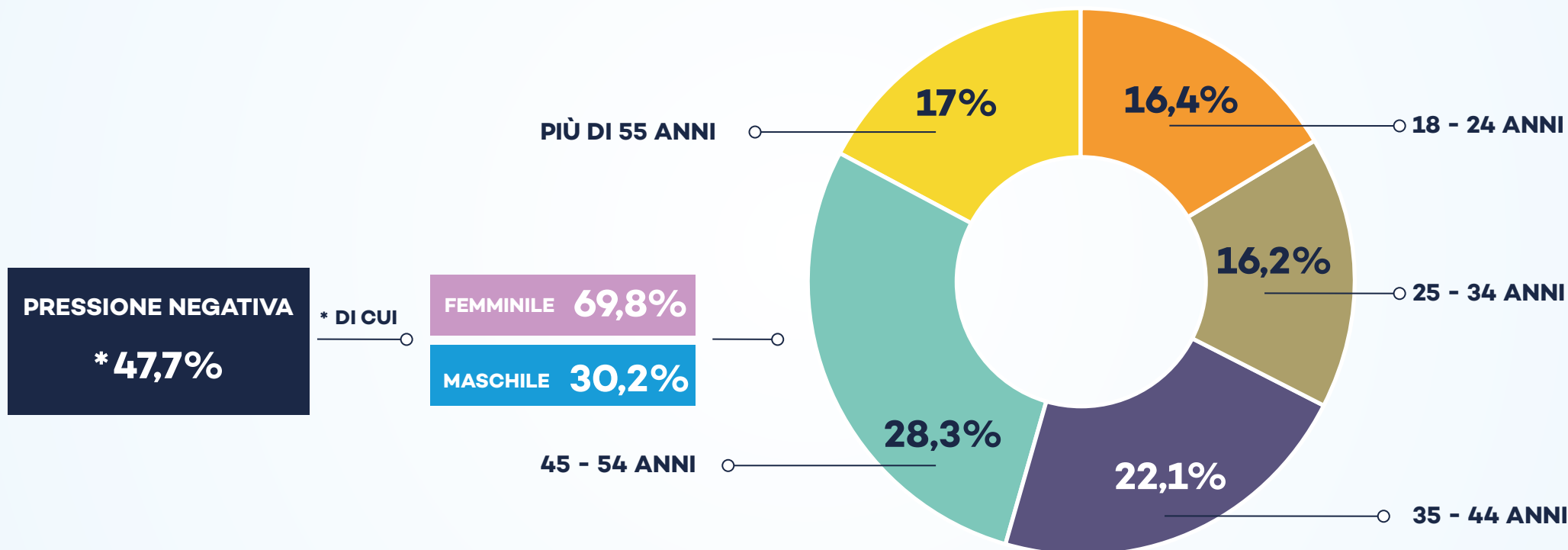
○ IL RAPPORTO CON I SUPERIORI - **FOCUS:**
SENTONO MAGGIORMENTE LA PRESSIONE
GENERALMENTE DURANTE L'ORARIO DI LAVORO LEI SENTE LA PRESSIONE
DEI SUOI SUPERIORI?



○ IL RAPPORTO CON I SUPERIORI ...E COME GIUDICA LA PRESSIONI DA PARTE DEI SUOI SUPERIORI...



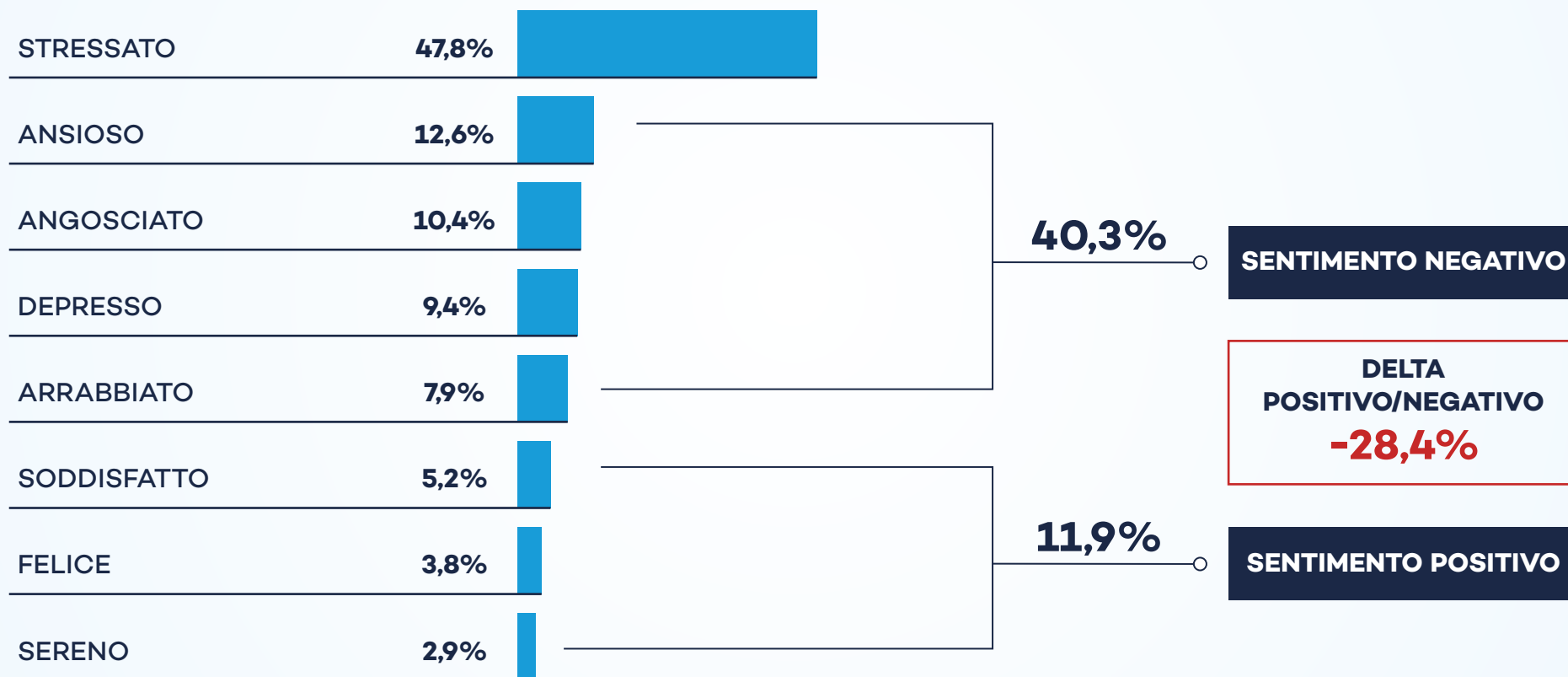
○ IL RAPPORTO CON I SUPERIORI - FOCUS:
SENTONO PRESSIONE NEGATIVA
...E COME GIUDICA LA PRESSIONI DA PARTE DEI SUOI SUPERIORI...



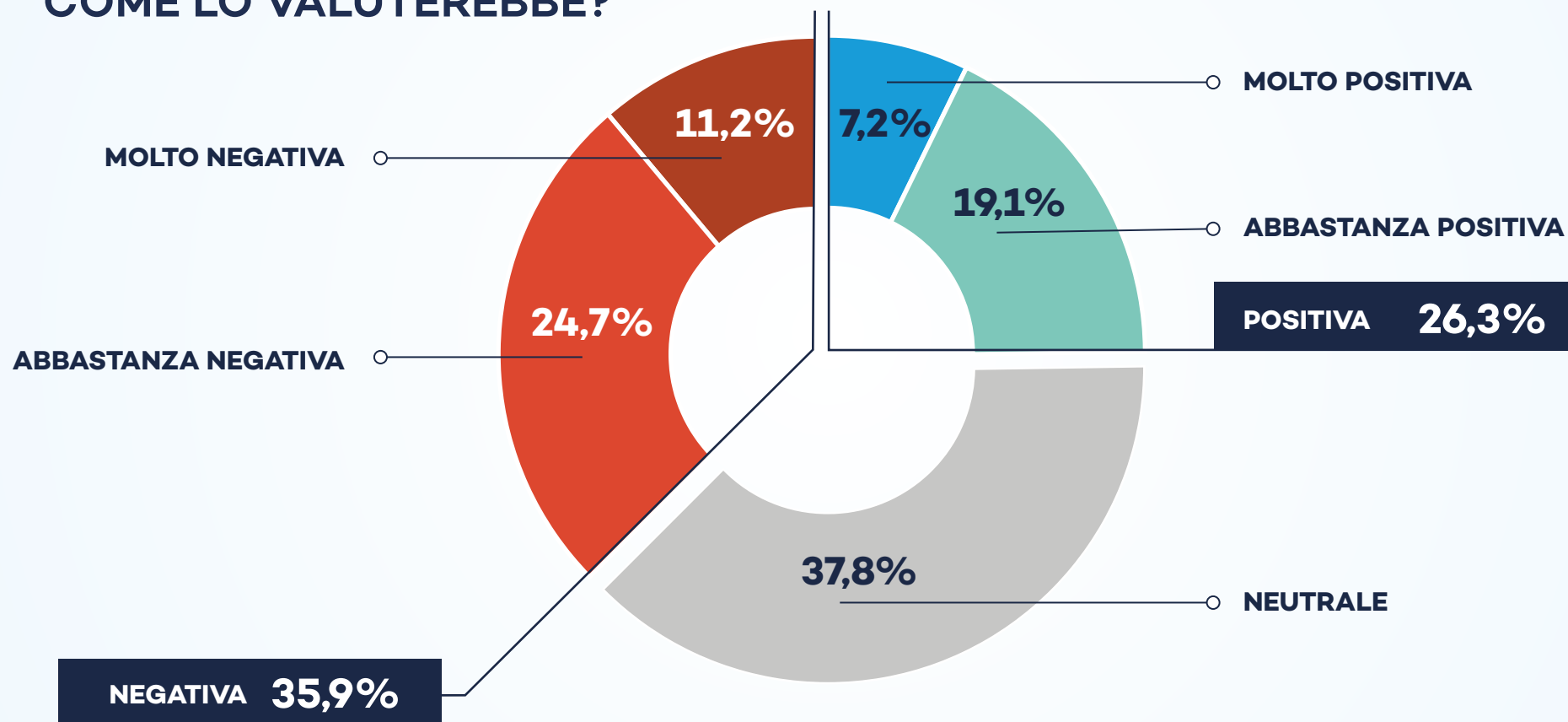
5. LA CONDIZIONE LAVORATIVA GENERALE



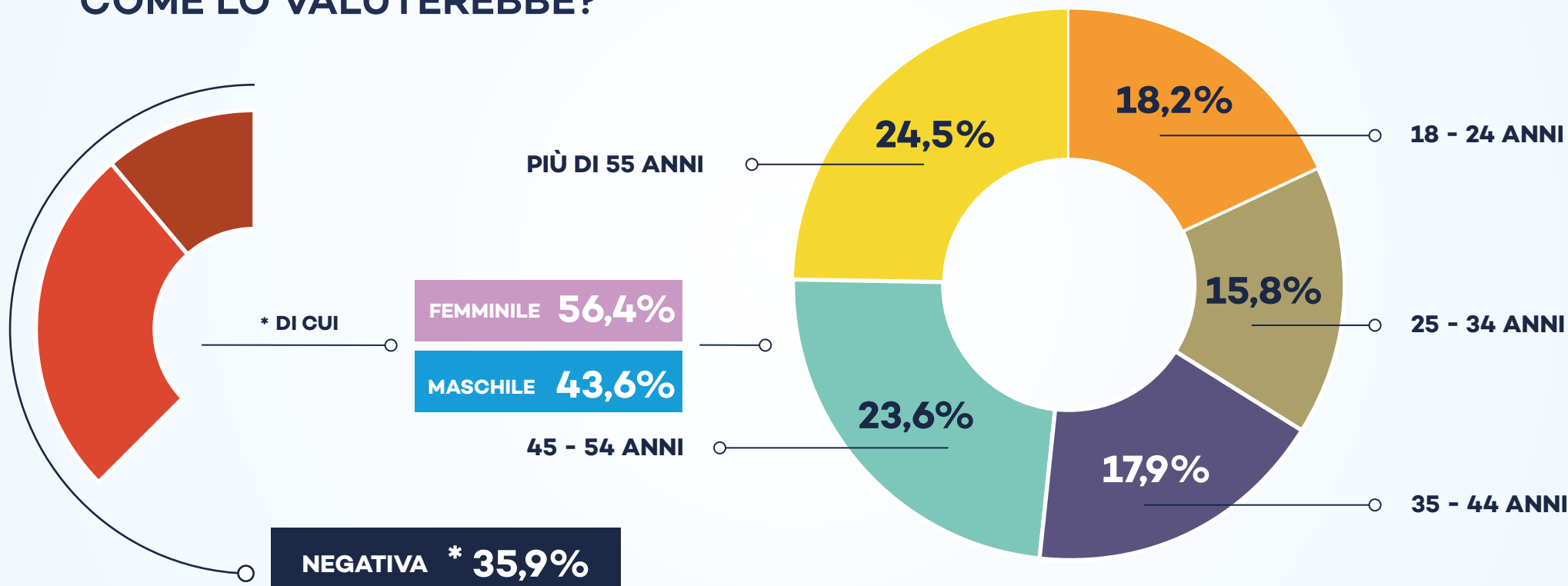
○ LA CONDIZIONE LAVORATIVA GENERALE
DI SOLITO, AL TERMINE DELLA GIORNATA LAVORATIVA,
IL SUO SENTIMENTO PRINCIPALE È...



○ LA CONDIZIONE LAVORATIVA GENERALE
SE DOVESSE DARE UNA VALUTAZIONE GENERALE
ALLA SUA CONDIZIONE DI IMPIEGO
COME LO VALUTEREBBE?



○ LA CONDIZIONE LAVORATIVA GENERALE - **FOCUS:**
GIUDIZIO NEGATIVO
SE DOVESSE DARE UNA VALUTAZIONE GENERALE
ALLA SUA CONDIZIONE DI IMPIEGO
COME LO VALUTEREBBE?



LA CONDIZIONE LAVORATIVA GENERALE IN DEFINITIVA NEL POSTO DI LAVORO SI SENTE...

